



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งานกรเจ้าหน้าที
สำนักปลัด เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา
ตำบลพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานสรุปผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ทั้งการสรรหาบุคคล การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมและจริยธรรม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เพื่อให้สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ความหมายของการพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (๒๕๔๐, หน้า ๑๕๔) ได้ให้ความหมายของการพัฒนาบุคลากรว่าเป็นการดำเนินการให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติหรืองานที่จะปฏิบัติ หรือให้มีความรู้ความสามารถสูงขึ้น ซึ่งในการพัฒนาบุคลากรนั้น ปกติจะมีวัตถุประสงค์ ๒ ประการ คือ เพื่อให้บุคลากรมีความสามารถเหมาะสมกับงานที่จะปฏิบัติและเพิ่มพูนความรู้สำนึกคิดที่ดีต่อการปฏิบัติงานให้สูงขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

สมาน รังสิโยภุชฎ (๒๕๔๔, หน้า ๘๓) กล่าวว่า การพัฒนาบุคลากร หมายถึงการดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมให้บุคคลมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีในการทำงานอันจะเป็นผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น การพัฒนาบุคคลเป็นกระบวนการที่จะเสริมสร้างและเปลี่ยนแปลงผู้ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ทักษะ อุปนิสัย ทัศนคติที่ดี และวิธีการในการทำงานอันจะนำไปสู่ประสิทธิภาพในการทำงาน

เคนนีและรายด์ (Kenney & Ried, ๑๙๘๖, p.๓) กล่าวว่า การพัฒนาบุคลากรเป็นวิธีการต่างๆ ที่ดำเนินการเพื่อให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานในองค์กรนั้นอยู่แล้วได้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถทำงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่

โดยสรุปแล้ว การพัฒนาบุคลากร คือการ ดำเนินการเพื่อให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เหมาะสมในการนำไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ตำบลพระแท่น อำเภอนาทม จังหวัดน่าน ได้ประกาศนโยบายการบริการทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

ในการนี้ ครบกำหนดการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดยได้ดำเนินการดังนี้

-มีการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่สอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา เพื่อให้การดำเนินการของ เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยาบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายของการดำเนินการ โดยพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วน และ ตรงตามภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ อย่างไร หากงานในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็จะต้องมีการ วางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้อง ดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนในบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียม ความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

-มีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดสรรระบบงาน เพื่อรองรับ ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-มีการวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน โดยการนำค่าใช้จ่ายบุคลากรมารวมในการ พิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสาย งานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และ คุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายงานของกลุ่มงานต่างๆ

-มีการวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานตามกระบวนการจริงในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยตั้งสมมุติฐานว่างานใดที่ต้อง มีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบต้องใช้กำลังคนมากกว่า

-มีการวิเคราะห์ปริมาณงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดอัตรากำลัง โดยตั้งสมมุติฐานว่า หากปริมาณงานในปีที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับปริมาณงานในปัจจุบันและอนาคตมีความแตกต่างกันมาก อาจต้อง มีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/ปรับเกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพตาม ภารกิจขององค์กรอย่างสูงสุด

-มีการวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา โดยการสอบถามข้อมูลความคิดเห็น จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น การบริหารงาน งบประมาณ และบุคลากร มาพิจารณา

-มีการพิจารณาเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีลักษณะงาน ใกล้เคียงกันมาเปรียบเทียบ

-เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา มีแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยจะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑. ข้อมูลข้าราชการของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๖

รายการ	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตราว่าง
๑. บริหาร	๑	๐	๑
๒. อำนวยการ	๓	๓	๐
๓. วิชาการ	๑๐	๗	๓
๔. ทั่วไป	๕	๔	๑
บุคลากรทางการศึกษา			
๑. ผู้อำนวยการ ศพด.	๑	๐	๑
๒. ครูผู้ช่วย	๑	๐	๑
รวม	๒๑	๑๔	๗

๒. ข้อมูลกำลังคนของส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รายการ	จำนวน	สัดส่วน (%)
๑. อัตรากำลังคน		
๑) ข้าราชการ	๑๔	๕๑.๘๕
๒) ลูกจ้างประจำ	๐	๐
๓) พนักงานจ้าง	๑๓	๔๘.๑๕
ผลรวมกำลังคน	๒๗	๑๐๐
๒. การเคลื่อนไหวข้าราชการ		
๑) การเข้ารับราชการ		
-บรรจุใหม่	๐	๐
-รับโอน	๐	๐
-บรรจุกลับ	๐	๐
๒) การสูญเสียราชการ		
-ลาออก	๐	๐
-ให้โอน/ย้าย	๐	๐
-เกษียณอายุ	๑	๓.๗๐
-อื่นๆ	๐	๐

๓. ข้อมูลพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๖

รายการ	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตราว่าง
๑. ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐
๒. พนักงานจ้างภารกิจ	๘	๗	๑
๓. พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๖	๐
๔. พนักงานจ้างเหมา	๑๖	๑๖	๐
รวม	๓๐	๒๙	๑

๒. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้ดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) จังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕, ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้จัดกิจกรรม ๕ ส และกิจกรรมการทำบุญ และกิจกรรมการป้องกันโรคโควิด ๑๙ และกิจกรรมอื่นๆ โดยให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่ดีในการทำงาน มีการร่วมกันรับประทานอาหารกลางวันเป็นประจำ เมื่อมีโอกาสทำกิจกรรมต่างๆ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลประกอบการประเมิน และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การประเมินใหม่ โดยมีการประชุม และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบ

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จำนวนข้าราชการ	อัตรากำลัง ๓ ปี	อัตราก คน ครอง	ระดับผลการประเมิน/ช่วงคะแนนประเมิน				
			ดีเด่น/ ๙๐-๑๐๐	ดีมาก/ ๘๐-๘๙	ดี/ ๗๐-๗๙	พอใช้/ ๖๐-๖๙	ต้องปรับปรุง/ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
บริหาร	๑	๐	-	-	-	-	-
อำนวยการ	๓	๓	๓	-	-	-	-
วิชาการและทั่วไป	๑๗	๑๑	๑๐	๑	-	-	-
รวม	๒๑	๑๔	-	-	-	-	-

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับรูปแบบในการกำหนดร้อยละของการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ใช้แต่ละปี

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดองค์ประกอบการประเมินไว้ ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ ประเมินจาก

- ๑) ปริมาณของงาน ดูจากผลงานหรือชิ้นของงานที่ทำสำเร็จ
- ๒) คุณภาพของงาน ดูจากความถูกต้อง
- ๓) ประโยชน์ของงาน ดูจากเวลาการปฏิบัติงาน และความคุ้มค่า

องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยประเมินจากสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน

๕. การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เช่น การยกย่องบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๖. การพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการ หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่ผ่านมามีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๑.การวางแผน กำลังคน	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	-ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ พ.ค.-๑๔ มิ.ย.๒๕๖๖	ส ร ู ป อ ั ต ร า ก ำ ล ี ง ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน	-ข้าราชการ ๑๔ คน	-สำนักปลัดเทศบาลตำบล พระแท่นลำพระยา
๒.การฝึกอบรม	โครงการส่งเสริมและ พัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ บุคลากรเทศบาลตำบล พระแท่นลำพระยา	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เทศบาลบทบาทและ หน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย	อบรมให้ความรู้บุคลากร เทศบาล จำนวน ๔๔ คน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของสภา เทศบาล -การประชุมสภาเทศบาลและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง -มาตรฐานทางจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	งบประมาณที่จัดสรร ๑๒,๐๐๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่าย ๑๒,๐๐๐ บาท งบประมาณคงเหลือ ๐ บาท	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๖	ส ร ู ป อ ั ต ร า ก ำ ล ี ง ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน	-ผู้บริหาร ๕ คน -นิติบัญญัติ ๑๒ คน -ข้าราชการ ๑๔ คน -พนักงานจ้าง ๑๓ คน ภารกิจ ๗ คน ทั่วไป ๖ คน	-สำนักปลัดเทศบาลตำบล พระแท่นลำพระยา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (ฝ่าย บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายการของแต่ละ หลักสูตร)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๓.ฝึกอบรมหลักสูตรทักษะการ จัดกระบวนการไกลเกลี่ยข้อ พิพาทสำหรับคณะทำงาน บริหารประจำศูนย์ไกลเกลี่ย ข้อพิพาทภาคประชาชน รุ่นที่ ๒๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒๖-๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕		-รองนายกเทศมนตรี ๑ คน -สท ๑ คน	-สำนักงานยุติธรรมจังหวัด กาญจนบุรี
			๔.ประชุมวิชาการ symposium เพื่อเผยแพร่ ผลงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหาร จัดการที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๗๔๔	๕ ม.ค.๒๕๖๖		-ผู้บริหาร ๕ คน -ประธานสภา ๑ คน -หน.สป. ๑ คน	-สาขาวิชาวิทยาการ จัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรม าธิราช

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา	การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรภายในองค์กร (ฝ่ายบริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและปฏิบัติงานราชการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีคนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีคนครอง ๗ คน ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีคนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๕.โครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการยั่งยืน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๖-๑๐ ม.ค. ๒๕๖๖		-รองนายกเทศมนตรี ๑ คน	-อำเภอท่ามะกา
			๖.ประชุมและสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาคกลาง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖	๑๑,๔๗๖	๑๗-๑๙ พ.ค. ๒๕๖๖		-นายกเทศมนตรี ๑ คน -รองนายกเทศมนตรี ๒ คน	-สันนิบาตเทศบาลภาคกลาง
			๗.ประชุมกลุ่มสมาชิก อพ.สธ. งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตรการบริหารและการจัดการงานที่ ๑ งานที่ ๒ และงานที่ ๓	๔,๖๔๖	๑-๒ มิ.ย.๒๕๖๖		-นายกเทศมนตรี ๑ คน -หน.สป. ๑ คน	-สถาบันอุทยานธรรมชาติวิทยาสีริรุกขชาติ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (ฝ่าย บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายการของแต่ละ หลักสูตร)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีคนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีคนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีคนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๘.ประชุมและสัมมนาวิชาการ สัณนิบาตแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๘,๖๗๐	๒๑-๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๖		-นายกเทศมนตรี ๑ คน -รองนายกเทศมนตรี ๑ คน -เลขาธิการเทศมนตรี ๑ คน -ประธานสภา ๑ คน -ทน.สป. ๑ คน	-สัณนิบาตเทศบาลกลาง ร่วมกับสถาบัน พระปกเกล้า
			๙.ประชุมสัณนิบาตเทศบาล และอบรมผู้บริหารท้องถิ่น	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑๓-๑๔ ก.ค. ๒๕๖๖		-นายกเทศมนตรี ๑ คน -รองนายกเทศมนตรี ๑ คน -ประธานสภา ๑ คน	-สัณนิบาตเทศบาลจังหวัด กาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา	การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรภายในองค์กร (ฝ่ายบริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและปฏิบัติงานราชการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน		หน่วยงานดำเนินการ
			๑๐.อบรมระยะสั้นเพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑๗-๑๙ ส.ค. ๒๕๖๖		-นายกเทศมนตรี ๑ คน	-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๑๑.โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๑๓,๘๐๐	๑๐-๑๒ พ.ค. ๒๕๖๖		-หน.สป. ๑ คน -นักวิเคราะห์ ๑ คน -นักพัฒนาชุมชน ๑ คน	-สถาบันพระปกเกล้า -กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (ฝ่าย บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ	๑๒.โครงการอบรมหลักสูตร เชิงวิชาการเรื่อง “การพัฒนา ประสิทธิภาพงานตาม กฎหมายจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุ และหน้าที่ ของคณะกรรมการกำหนดร่าง ขอบเขตของงานที่จะจ้าง (TOR) รายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะ ซื้อ คณะกรรมการกำหนด ราคากลางและคณะกรรมการ อื่น ๆ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายการของแต่ละ หลักสูตร)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน	-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก	
				๓,๙๐๐	๑๖-๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๖		-หน.สป. ๑ คน	-สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (ฝ่าย บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายการของแต่ละ หลักสูตร)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๑๓.โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)จังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑๑-๑๒ ม.ค. ๒๕๖๖		-นักทรัพยากรบุคคล ๑ คน -ผช.นักวิเคราะห์ ๑ คน	-ป.ป.ช.จังหวัดกาญจนบุรี
			๑๔.ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาระดับกลไกด้าน ครอบครัวที่เอื้อต่อการสร้าง สภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อ ครอบครัว เรื่องการขับเคลื่อน มาตรฐานศูนย์พัฒนา ครอบครัวในชุมชนฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒๔-๒๖ ม.ค. ๒๕๖๖		-นักพัฒนาชุมชน ๑ คน	-พัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา	การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรภายในองค์กร (ฝ่ายบริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและปฏิบัติงานราชการ	๑๕.โครงการอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๕	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีคนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีคนครอง ๗ คน ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีคนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๑๖.ประชุมสัมมนาวิชาการการใช้งานแพลตฟอร์มดิจิทัลของชุมชน “ผ่อตีดี้” (PODD) ขับเคลื่อนตำบลปลอดภัย รุ่นที่ ๖	๘,๔๗๖	๑๔-๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖		-นักพัฒนาชุมชน ๑ คน	-กรมกิจการเด็กและเยาวชน
				๓,๐๐๐	๓-๔ เม.ย. ๒๕๖๖		-นักพัฒนาชุมชน ๑ คน -ผช.นักพัฒนาชุมชน ๑ คน	-ศูนย์ระวังสุขภาพหนึ่งเดียว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ผ่อตีดี้กลาง)

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (ฝ่าย บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายการของแต่ละ หลักสูตร)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๑๗.การประชุมเชิงวิชาการ สมาชิกครอบครัวและสมาชิก สตรีและการขับเคลื่อนศูนย์ พัฒนาครอบครัวในชุมชน จังหวัดกาญจนบุรี	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒๙ มี.ย.๒๕๖๖		-นักพัฒนาชุมชน ๑ คน	-พมจ.กาญจนบุรี
			๑๘.อบรมศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานศูนย์พัฒนา คุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพ ผู้สูงอายุ (สพอส.)เตรียมความ พร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงวัย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑๑-๑๓ ก.ย. ๒๕๖๖		-นักพัฒนาชุมชน ๑ คน	-สพอส.

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (ฝ่าย บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ	๑๙.โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพ กลไกระดับชุมชนในการสร้าง ภูมิคุ้มกันเพื่อเฝ้าระวังและ ป้องกันปัญหาความรุนแรงใน ครอบครัวระดับตำบล (ศปก.ต.) ต้นแบบ กบกับการ พัฒนาทีมสหวิชาชีพด้าน ครอบครัวประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายการของแต่ละ หลักสูตร)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน	-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก	
				ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑๔-๑๕ ก.ย. ๒๕๖๖		-นักพัฒนาชุมชน ๑ คน	-พมจ.กาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (ฝ่าย บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ	๒๐.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดทำและ พิจารณาร่างงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามรูปแบบจำแนก งบประมาณขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้อง” รุ่นที่ ๓	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละ หลักสูตร)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน	-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก	
				๔,๘๒๐	๒๖-๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖		-นักวิเคราะห์ ๑ คน	-สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (ฝ่าย บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ	๒๑.โครงการจัดการสัมมนา วิชาการในการเตรียมความ พร้อมการเป็นหน่วยรับ งบประมาณรับตรงของ เทศบาลตำบล ของสันนิบาต เทศบาลภาคกลาง” รุ่นที่ ๒	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายการของแต่ละ หลักสูตร)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๒๒.ประชุมรับฟังแนวทางการ ประเมินทั้ง ๕ ด้าน เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒ มิ.ย.๒๕๖๖		-นักวิเคราะห์ฯ ๑ คน	-สันนิบาตเทศบาลภาค กลาง
				ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒๕ ก.พ.๒๕๖๖		-นักวิชาการศึกษา ๑ คน	-ท้องถิ่นอำเภอท่ามะกา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๓.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (ฝ่าย บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/สำนักปลัด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด ๒๖,๕๙๐ บาท (ค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม รายการของแต่ละ หลักสูตร)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๒๓.โครงการพัฒนาศักยภาพ เทคนิคการดับเพลิงกรณีไฟ ไหม้อ้อยเขตอำเภอท่ามะกา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑๕ ธ.ค.๒๕๖๕		-นักป้องกันฯ ๑ คน -คนงาน ๒ คน	-เทศบาลตำบลหนองลาน
			๒๔.โครงการระบบท้องถิ่น ดิจิทัล และฝึกอบรมฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒๖-๒๘ เม.ย. ๒๕๖๖		-นักทรัพยากรบุคคล ๑ คน -เจ้าพนักงานธุรการ ๑ คน	DGA
				รวมงบประมาณที่ เบิกจ่าย ๗๒,๘๖๖ บาท งบประมาณคงเหลือ ๕๐,๕๔๔ บาท				

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๔.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (กองคลัง)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ	๒.โครงการฝึกอบรมการ ปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาล ตำบล เพื่อรองรับการเป็น หน่วยรับงบประมาณใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน สามารถปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai ได้อย่างมี ประสิทธิภาพถูกต้อง และ ครบถ้วน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๔๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีคนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีคนครอง ๗ คน ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีคนครอง ๖ คน	-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก	
				ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑-๒ มิ.ย.๒๕๖๖		-นักวิชาการเงินและ บัญชี ๑ คน -นักวิชาการพัสดุ ๑ คน	-สำนักงานคลังจังหวัด กาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๔.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (กองคลัง)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๔๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีคนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีคนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีคนครอง ๖ คน		-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก
			๕.โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุ ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e- GP) ระยะที่ ๕	๔,๕๐๐	๒๔-๒๖ พ.ค. ๒๕๖๖		-นักวิชาการพัสดุ ๑ คน	-กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
			๖.โครงการอบรม “การ ตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ- จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปีบัญชี ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ฯ	๕,๑๔๐	๔-๖ ส.ค.๒๕๖๖		-จพง.การเงินและบัญชี ๑ คน	-มหาสารคาม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๔.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (กอง คลัง)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ	๗. ประชุมวิชาการ symposium เพื่อเผยแพร่ ผลงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหาร จัดการที่ดีประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๔๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณที่ เบิกจ่าย ๒๒,๒๖๐ บาท งบประมาณคงเหลือ ๑๗,๗๔๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตราว่าง ๗ คน -มีคนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตราว่าง ๑ คน -มีคนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตราว่าง ๐ คน -มีคนครอง ๖ คน	-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก	
			๘. โครงการอบรมสัมมนา เตรียมความพร้อมเทศบาล ตำบล เพื่อรองรับการเป็น หน่วยรับงบประมาณตาม พรบ.วิธีการงบประมาณฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๕ ม.ค.๒๕๖๖		-ผอ.กองคลัง	-สาขาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
				๔,๕๐๐	๑๐-๑๒ พ.ค. ๒๕๖๖		-ผอ.กองคลัง	-กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๔.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (กอง ช่าง)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ	๑.ประชุมวิชาการ symposium เพื่อเผยแพร่ ผลงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหาร จัดการที่ดีประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๓๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณที่ เบิกจ่าย ๘,๔๐๐ บาท งบประมาณคงเหลือ ๒๑,๖๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตราว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตราว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน -ทั่วไป ๖ คน -อัตราว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน	-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก	
			๒.โครงการอบรมสัมมนาเพื่อ เตรียมความพร้อมเทศบาล ตำบล เพื่อรองรับการเป็น หน่วยรับงบประมาณตาม พรบ.วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๕ ม.ค.๒๖๖		-ผอ.กองช่าง	-สาขาบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
				๔,๕๐๐	๑๐-๑๒ พพ.ค. ๒๕๖๖		-ผอ.กกongช่าง	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	หน่วยงานดำเนินการ
๔.การประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร ภายในองค์กร (กองช่าง)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานราชการ	๕.โครงการจัดการสัมมนา วิชาการในการเตรียมความ พร้อมการเป็นหน่วยรับ งบประมาณตรงของเทศบาล ตำบล ของสันนิบาตเทศบาล ภาคกลาง	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร ๔๐,๐๐๐ บาท ไม่มีค่าใช้จ่าย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒ มิ.ย.๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๕ คน ฝ่ายนิติบัญญัติ ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๑ คน -อัตรารว่าง ๗ คน -มีนครอง ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน -ภารกิจ ๘ คน -อัตรารว่าง ๑ คน -มีนครอง ๗ คน ทั่วไป ๖ คน -อัตรารว่าง ๐ คน -มีนครอง ๖ คน	-ผอ.กองช่าง	-สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น -หน่วยงานภายนอก -สันนิบาตเทศบาลภาค กลาง

ปัญหา/อุปสรรค

-ปัญหาในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา

๑. ปัญหาในการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้กับพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ไม่เอื้อให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทวิชาการเติบโตเป็นตำแหน่งชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไปเติบโตเป็นระดับอาวุโส เนื่องจากการกำหนดกรอบอัตรากำลัง กำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร กำหนดไว้ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ จึงทำให้พนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการที่ต้องการเติบโตในสายงานตามความถนัดในแต่ละตำแหน่ง ขาดความก้าวหน้าในอาชีพที่สมควรได้รับในอีกระดับหนึ่ง ซึ่งส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจ ความทุ่มเทเสียสละ และประสิทธิภาพประสิทธิผลในการทำงานขององค์กร

๒. ปัญหาในการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร เนื่องจากงบประมาณที่มีอย่างจำกัด จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการให้บุคลากรอบรม/ฝึกอบรม ตามสายงานที่ปฏิบัติได้ครบทุกคน หรือในบางสายงานไม่มีหลักสูตรที่ตรงตามสายงานตรงตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน หรือช่วงระยะเวลาที่ไม่เอื้ออำนวยเนื่องการภาระหน้าที่ของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ทำให้บุคลากรไม่ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างเต็มประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา

